

Publication Index égalité Femmes Hommes 2025

Les Indicateurs au titre de l'année 2025	CB Nice	CB Cannes	Nbre de pts maxi + 250 sal	Salica Anconetti	Meyrargues	Matériaux Modernes	Nbre de pts maxi - 250 sal
1- écart de remuneration	37	39	40	Incalculable	38	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles	20	20	20	25	25	35	35
3- écarts de promotions	15	15	15	/	/	/	/
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15	15	Incalculable	Incalculable	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	0	10	0	5	0	10
INDEX (sur 100 points)	87	89	100	Incalculable	80**	89**	100

** Pts ramenés sur 100

Les Indicateurs	BFSA	Nbre de pts maxi + 250 sal
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
INDEX (sur 100 points)	94	100

** Pts ramenés sur 100